

关于党委第二巡察组巡察图书馆反馈意见的整改报告

按照学校《党委第二巡察组关于巡察图书馆的反馈意见》（川轻化委巡办[2020]10号）文件要求，图书馆领导班子认真对照梳理各项整改任务，及时召开巡察整改专题工作会议，就图书馆队伍建设、廉政风险点防控、绩效分配办法、内设机构、党建工作、党支部建设和意识形态问题、文献资源建设、文献采购规范、审核流程等问题产生的原因进行了深刻剖析，制定了切实可行的整改措施，并对各项整改措施进行落实、分解、细化、完善，切实做到任务到人、责任到岗，要求到位，扎实做好巡察整改工作。

一、整体工作情况

1.1 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，按照党委第二巡察组巡察图书馆情况反馈会议精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，深入贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要论述和学校党委关于巡察工作的要求，把巡视整改工作作为重大的政治任务，以党的政治建设为统领、充分发挥基层党组织的领导作用，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、在学懂弄通做实上下功夫，深入落实意识形态工作责任制、切实加强阵地管理，严肃党内政治生活、

着力加强基层党建工作，认真履行“一岗双责”、持之以恒正风严纪，严格落实巡视整改主体责任、确保巡视整改质量，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党的路线方针政策、党中央和学校党委各项决策部署及习近平总书记关于四川工作的重要讲话精神，为推进全面从严治党向纵深发展、为建设特色鲜明、优势突出的高水平综合性大学做出新的更大贡献。

1.2 整改要求

充分发挥“关键少数”作用，领导班子主动认领责任，带头落实整改，切实抓好整改落实。

（一）坚持把政治建设放在首位，持续强化理论学习。切实抓好巡视整改工作，是对图书馆党员领导干部政治忠诚的最大考验和具体检验。图书馆全体党员领导干部要从讲政治的高度进一步深化对政治巡察、政治整改的理解，提高对巡察整改工作重要性和紧迫性的认识，切实把思想和行动统一到党委第二巡察组巡察图书馆情况反馈意见上来，牢固树立“抓好整改是本职，整改不力是失职，不抓整改是渎职”的观念，坚持统筹兼顾，标本兼治，坚定政治方向，聚焦存在问题，以敢抓敢管、敢于碰硬的鲜明态度和坚决措施，全力以赴推进整改工作，做到“问题不见底不放过、解决不彻

底不松手、整改不彻底不罢休”，以整改实效推动图书馆改革促进高质量发展。

（二）主动作为敢担当，不折不扣完成巡察整改任务。坚持以下看上查摆问题，以上率下整改问题，着力构建“横向到边、纵向到底”的巡视整改责任体系。把巡视整改作为全面从严治党的重要抓手，真正把领导班子摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，图书馆馆长要切实履行好“第一责任人”责任，各班子成员要认真落实“一岗双责”，自觉认领、深刻反思，对分工范围内的整改任务要带头逐条逐项整改，充分发挥“关键少数”作用。图书馆各科室负责同志要对本部门巡视整改工作负总责，以身作则、亲力亲为，确保整改工作到人到位、取得实效。

（三）精心组织严纪律，确保高质量完成巡察整改工作。按照“可量化、可检查”的要求，能够立即解决的要立行立改，能够短期见效的要抓紧推进，需要长期坚持的要健全制度，已经整改的要及时“回头看”，确保件件有着落，事事有回音。要加强思想政治建设，突出理想信念教育、正确发展观政绩观教育，运用反面典型开展警示教育，围绕巡察反馈问题开好专题民主生活会。要坚持标本兼治、形成长效，既拿出“当下改”的举措，又形成“长久立”的机制，在健全制度上着力，在严守规矩上发力，推动全面从严治党向纵深发展。

二、整改落实情况

（一）落实党的理论路线方针政策和上级重大决策部署方面

1. 学习宣传贯彻党的十九大精神计划性、系统性、深刻性不足，在深学笃用、贯彻落实上级重大决策部署、结合实际制定贯彻落实措施上存在差距的整改情况

（1）落实计划安排。每期开学时，根据学校宣传部和组织部关于教职工政治学习和党员组织生活文件要求制定安排出图书馆学习计划。（2）认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持不懈抓好习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，从学懂弄通做实入手，抓好关键少数。（3）根据图书馆分校区办馆实际，除全馆大会和支部党员大会集中学习外，根据图书馆实际，设置自贡校区和宜宾校区两个政治学习小组。严格考勤，认真做好学习记录，进一步严格落实“三会一课”制度和职工政治学习制度，不断增强学习的计划性、系统性、深刻性。用理论指导实际工作。

2. 领导班子对图书馆发展创新谋划不足，文献资源建设效果不明显，个别文献使用率低的整改情况

（1）加强学习，从思想上解决文献资源建设重视不够问题。到兄弟院校进行学习调研，学习文献建设规划制定方面的好的做法，特别是在资金紧缺的情况下，如何优化保障文献资源建设。出台文献资源建设方案。（2）树立正确的政绩

观，克服畏难情绪。畅通读者投诉渠道，建立健全针对读者投诉的反馈及利用机制，充分吸纳读者投诉中合理内容，促进文献资源建设工作。（3）进一步优化电子资源结构，持续深入开展电子资源绩效评价工作，制定更为科学、严谨、规范的电子资源绩效评估标准；以电子资源的使用绩效作为决策依据，围绕学校重点、特色学科建设方向进行馆藏资源结构的优化调整，加大对重点、特色学科的文献资源投入。（4）充分调研学校师生的文献资源需求，优先新增购买对学校师生教学科研工作有极大帮助的专题性、学科性文献资源。在文献资源建设方面建立健全师生意见反馈及利用机制。（5）完善制度建设，制定《四川轻化工大学纸质图书采购规范》和《四川轻化工大学电子资源验收管理办法》。

3. 领导班子对图书馆发展创新谋划不足，馆员建设等方面具体举措不够的整改情况

（1）进一步解放思想，创新工作，主动作为。（2）强化担当意识，要以职责使命为重，守土尽责。（3）加大对馆员的培训力度，分批选派馆员尤其是年轻馆员去国内高校做交流学习，积极参加图书馆馆员业务培训。（4）积极鼓励、支持馆员攻读硕博士研究生，对攻读硕博士研究生的馆员进行柔性化管理，并对毕业后仍然留在图书馆工作的馆员在当年的奖励性绩效分配中给予奖励。（5）争取校内外支持，积极引进人才。

(二) 落实全面从严治党战略部署方面

1. 领导班子成员对党建工作投入精力不足，存在重业务轻党建的现象的整改情况

(1) 进一步加强党建工作投入的时间和精力，制定党建工作年度计划，签订党建工作责任书。(2) 进一步重视党建工作，将党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查，做到有人管事、有人办事、目标明确、责任清晰，严格落实支部书记“第一责任”。(3) 于2021年4月8日召开党政联席会议研究部署党建工作，专题研究部署党建工作和意识形态工作。会议强调提升图书馆干部队伍意识形态鉴别力、思考力和创新力。党建工作落实图书馆按校区设党校的学习方式，将党政工作结合起来，确保党建工作落到实处。

2. 对调整到图书馆的个别党员没有及时督促做好组织关系转接的整改情况

(1) 安排落实，安排支委成员进一步督促，做好党员组织关系转接工作，并于2021年1月20日已完成了支部党员组织关系转接工作。(2) 举一反三，确保持久有效。在今后的工作中严格按机关党委党员组织关系转接流程，安排支委宣传委员负责支部党员组织关系的转接工作。

3. 基层组织建设力度不够，组织生活的学习方式单一，组织生活质量有待进一步提高的整改情况

(1) 进一步严格落实“三会一课”制度；党员组织生

活由支部书记总负责。（2）根据图书馆分校区办馆、支部党员人数较多且分散的特点，除召开支部党员大会集中学习外，下设自贡校区党小组和宜宾校区党小组两个党小组组织学习，党小组学习严格考勤，认真做好学习记录。

（3）开展形式多样的组织学习活动，通过参观专题展览、到红色基地接受教育、观影等方式不断丰富组织生活的学习方式，不断提高组织生活质量。（4）设置主题党日活动，分自贡、宜宾两个校区进行，由支委负责组织实施。

4. 支部党员先锋模范作用发挥不足、党组织的凝聚力和组 织力欠缺的整改情况

（1）进一步加强对党员的教育监督管理。（2）进一步完善党员示范岗、党员示范室的建设，充分发挥党员先锋模范作用。（3）完善图书馆党支部“一帮二”活动方案，同时落实每位党员具体帮扶对象，进一步开展好一位党员帮扶二名群众的“一帮二”活动，不断增强党组织的凝聚力和组力。

5. 廉政风险点防控有薄弱环节，对中标公司履行合同监管 不严的整改情况

（1）压紧压实，抓细抓小，确保监管落细落地。（2）加强推动党风廉政建设向基层延伸，加大对党员干部的廉政警示教育，防范规避廉政风险。（3）扎紧扎密制度的笼子，堵塞调洞，制定了《四川轻化工大学图书馆廉政风险点及防

控措施表》、《四川轻化工大学纸质图书验收管理办法》和《四川轻化工大学电子资源验收管理办法》。(4)强落实、强问责，有效传导和压实风险管理责任。(5)转变作风，真抓实干，抓好合同监管工作的落实。

6. 对意识形态工作重视不够。班子成员对意识形态工作缺乏专题研究的问题整改情况

(1)深入学习贯彻中共中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》和学校关于意识形态工作相关要求。(2)把意识形态工作纳入党建责任制，与党的建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。每年至少安排2次专题会议，2021年3月2日馆务会会议上强调意识形态工作的重要性，4月8日馆长主持召开党政联席会议研究部署思想政治建设工作与意识形态工作。(3)进一步增强突发舆情的管控能力。不断提高网络意识形态分析研判能力，提升网上不良信息监督管控能力，强化网络意识形态阵地管理，做好舆论正向引导。做好苗头性、倾向性问题的分析研判和应对处置。

(4)对重点人员进一步加强监督管控。不断提高政治敏感性、政治鉴别力，保证政治安全。安排了专人负责，按月向有关部门报告本单位重点人员意识形态工作监督管控落实情况。

(5)完善制度建设，修订完善《图书馆网站建设管理制度》、《图书馆微信公众号管理制度》、《图书馆网络安全突发事件应急处置预案》。

（三）落实巡视巡察、审计监督等发现问题和主题教育检视问题整改方面

1. 2016 年原图书馆负责人任期经济责任审计发现“纸质图书品类的确定上存在不足，主要由书商提供书单目标，然后在目录中勾选所需书籍的品种类别，被动选择，不一定满足师生实际需要”整改不到位，目前依然采用这一方式进行纸质图书采购，2017、2018、2019 年纸质图书书目订购由工作人员选书目，科室领导审核，图书馆分管领导审批，未经馆务会讨论的问题整改情况

（1）认真研判巡察整改意见，剖析分解存在该问题的各个环节，掌握采购及审批流程中存在风险环节和风险点。（2）加大出版书目收集力度。通过多方式、多渠道尽量收集出版的各类书籍目录，并及时提供给各学院，够学院选书用。加强和学院师生的沟通，了解师生在教学、学习中用书需求，做到采访图书有目的、有方向，提高采访图书的利用率。（3）加强学习，提高思想觉悟，并出台采购规范及相关细则，进一步规范图书采购、审批流程。采访人员汇总采购订单后，交由文献建设部部长进行审核，审核通过后再交由图书馆分管馆长审批，审批通过后经馆务会确定，确定通过后将订单发送至中标书商。（4）制度建设。有针对性地制定《四川轻化工大学纸质图书采购规范》。

（四）群众反映强烈的其他方面问题

1. 绩效分配办法有待完善的整改情况

(1) 严格完善制度，强化监督。修订完善《奖励性绩效分配办法》，2020年12月2日在全馆职工大会投票通过并于当年付诸实施。(2) 进一步完善财务公开制度。进一步规范公共绩效发放程序，对群众关心的公共绩效分配问题按姓名、事项、金额在发放前按姓名、发放金额进行公示，接受群众监督，促进民主管理。

2. 内设机构负责人的问题整改情况

随着宜宾校区和李白河校区图书馆的正常投入使用，专项工作任务减少，已做调整，并于2020年11月完成整改，目前宜宾校区读者服务部、文献检索教研室不再内设负责人，由相应科室主任统一管理。

图书馆

2021年11月30日